

06/11/2015

# Communication :

Facteurs explicatifs de l'accès à  
l'emploi chez les jeunes à  
Madagascar



NDREMITARA JEAN BAPTISTE TARZAN ET RAKOTOSON LINA  
7 EME CONFERENCE AFRICAINE SUR LA POPULATION

## Table des matières

INTRODUCTION .....	2
I.1.Contexte et justificatif de l'étude.....	3
I.2.Problématique du sujet.....	4
I.3. Cadre théorique de l'étude .....	4
I.3.1.Revue de la littérature.....	4
I.3.2. Définition du concept et hypothèse.....	6
I.3.3.Aspect méthodologique .....	7
II.PRINCIPAUX RESULTATS.....	9
II.1.Profil des jeunes selon leur statut d'occupation.....	9
II.2.Essai d'explication de l'accès à l'emploi des jeunes.....	11
II.3. Hiérarchisation des facteurs.....	15
CONCLUSION .....	16
Référence bibliographique.....	17
ANNEXES.....	18

## INTRODUCTION

L'un des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) est de réduire l'extrême pauvreté de moitié d'ici la fin de cette année. Mais, cette lutte passe inévitablement par l'amélioration des conditions de vie des populations à la base, et donc par l'obtention d'un emploi. Pour rendre compte de la situation de l'emploi, plusieurs études ont été réalisées à Madagascar. Parmi ces études, on peut citer les PROJETS MADIO (1996, 1998) qui se sont intéressés à l'emploi dans l'agglomération d'Antananarivo et les EPM (de 1993 à 2010) qui ont traité, au niveau national, les questions relatives aux différents domaines, y compris l'emploi. Par contre, la question relative à l'accès à l'emploi chez les jeunes a été faiblement développée en Afrique, notamment à Madagascar.

Notre étude a pour objectif principal d'identifier les facteurs explicatifs de l'accès à l'emploi chez les jeunes à Madagascar, afin d'aider les décideurs politiques et les acteurs intervenant dans le domaine de l'emploi dans l'élaboration des stratégies et des programmes en vue de résorber le déséquilibre sur le marché de travail, notamment chez les jeunes. Pour y parvenir, des objectifs spécifiques ont été formulés :

- Identifier les facteurs associés à l'accès à l'emploi chez les jeunes à Madagascar.
- Dégager le profil des jeunes selon leur statut d'occupation.
- Hiérarchiser les facteurs susceptibles d'expliquer l'accès à l'emploi chez les jeunes
- Proposer des recommandations en matière de politique de l'emploi des jeunes

Pour atteindre ces objectifs, cette étude s'articule autour de deux chapitres. Le premier chapitre concerne la partie théorique composée du contexte de l'étude, des différentes théories et études empiriques dans ce domaine afin d'aboutir à un cadre conceptuel et d'analyse adaptés à la présente étude et la méthodologie adoptée. Le deuxième chapitre porte sur les principaux résultats, qui permettent, par la suite de conclure et d'apporter des recommandations y afférentes.

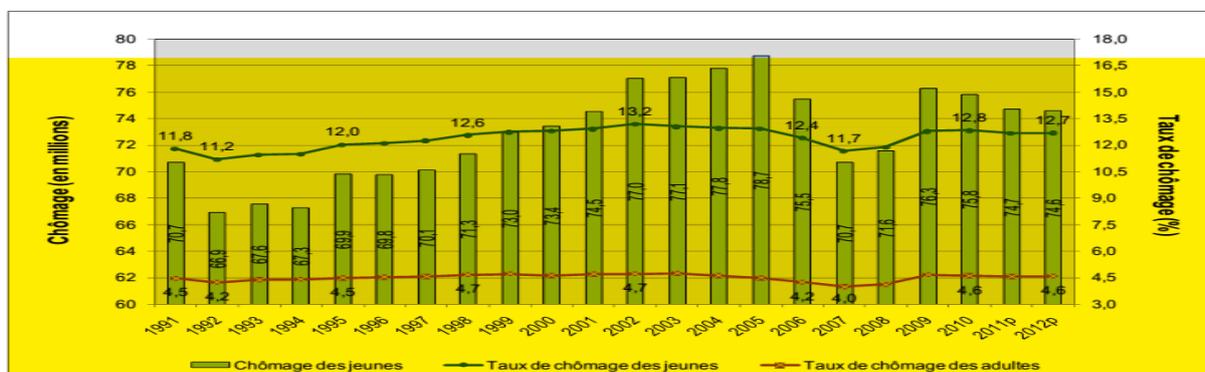
## I.1. Contexte et justificatif de l'étude

Depuis les années quatre-vingt-dix, le taux de chômage mondial des jeunes a atteint les deux chiffres et s'était constamment maintenu malgré les incitations à investir. En 2009, au plus fort moment de la crise, la vitesse d'accroissement du taux de chômage des jeunes était la plus rapide. En une année, ce taux est passé de 11,9 % en 2008 à 12,8 % en 2009, ce qui représentait la plus forte croissance annuelle si l'on se réfère aux données statistiques mondiales (figure 1).

En Afrique, la crise économique des années 1990 a été marquée par une baisse considérable de l'emploi des jeunes. Depuis ces dernières années: les jeunes risquent trois fois plus que les adultes de se retrouver sans emploi (BIT, 2004).

Madagascar ne constitue pas une exception face à la crise de l'emploi des jeunes. Pourtant, la population est caractérisée par sa jeunesse, puisque 45% de celle-ci ont l'âge strictement inférieur à 15 ans et 55% ont 15 ans et plus selon le dernier recensement du pays. Durant ces dernières décennies, les jeunes sont les plus fortement dépourvus d'emploi surtout en comparant avec les autres tranches d'âges. Le ratio du taux de chômage des jeunes par rapport à la personne adulte est de trois jeunes par adulte (EPM, 2010). En outre, le chômage des jeunes est insensible à l'augmentation du PIB du pays. En 2010, le taux de chômage est de 5,51% au niveau national contre 11% chez les jeunes (EPM, 2010). Enfin, depuis plusieurs années, l'emploi reste fortement concentré dans le secteur primaire à Madagascar. En 2005, plus de 82% des actifs occupés avaient exercé des activités agricoles et des activités extractives (EPM 2005); et en 2010, aux environs de 80% des emplois créés proviennent du secteur primaire (EPM 2010).

**Figure 1 : Evolution du taux de chômage dans le monde de 1991 à 2012**



Source : BIT 2012

## I.2. Problématique du sujet

Pour lutter contre la pauvreté et pour que les pays du monde profitent pleinement du potentiel que cette population offre et exploite, le dividende qu'elle constitue, il faut que les jeunes occupent un emploi productif et soient intégrés à la société tout en ayant les qualifications requises. Cependant, la question relative à l'accès à l'emploi chez les jeunes a été faiblement développée dans les études effectuées en Afrique dont Madagascar ne fait pas exception. En outre, le chômage des jeunes est dans une phase critique pour le continent en général et le pays en particulier.

Ainsi, face à la problématique de l'emploi des jeunes à Madagascar, il est indispensable de chercher à comprendre les facteurs qui expliquent ces problèmes chez les jeunes afin de proposer une solution politique pour lutter contre le chômage.

C'est dans le but d'apporter des explications à ce sujet que la présente étude se propose de répondre à la question suivante : Quels sont les facteurs qui expliquent l'accès à l'emploi chez les jeunes à Madagascar?

## I.3. Cadre théorique de l'étude

### I.3.1. Revue de la littérature

#### ***Que disent les théories économiques sur le fonctionnement du marché de travail ?***

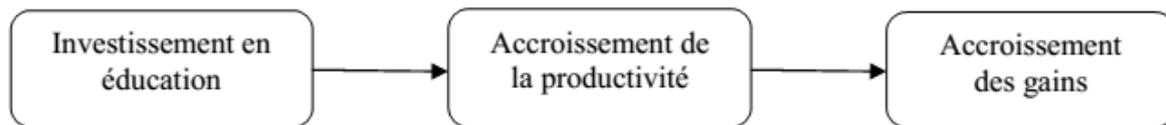
*L'analyse marxiste qualifie* le progrès technique comme destructeur d'emplois, créateur des « armées industrielles de réserve ». Son premier argument repose sur la substitution du capital au travail. Comme deuxième *argument*, le progrès technique entraîne la hausse de la productivité impliquant moins d'emplois pour réaliser le même volume de production.

*Dans une analyse keynésienne*, le niveau de l'emploi se détermine sur le marché du travail. Le niveau de la demande effective détermine celui de la production et de l'emploi.

#### ***Le modèle de gain dans le modèle pur du capital humain.***

Ce modèle considère l'éducation comme étant un investissement en capital humain puisqu'elle est un instrument d'amélioration de la productivité et d'accroissement des revenus des travailleurs. Cette relation est mesurée par COHN et al. (1990) par le schéma ci-après :

**Figure 2 : Impact de l'instruction sur la productivité et le revenu d'emploi**



***Le modèle de signalement ou la théorie du filtre***

Ce modèle a été proposé au début des années 1970 par plusieurs auteurs, entre autres ARROW, TAUBMAN et WALE, WILES, Carnoy et Carter(1975), et Spence (1973). Selon cette théorie, on suppose que le marché de travail n'est doté d'une information pure et parfaite, au moment de l'embauche. Les employeurs sont encore dans une incertitude quant aux habiletés réelles ou aux capacités productives des demandeurs d'emploi. Alors là, ils doivent se baser sur les caractéristiques propres aux individus tels que les indices et les signaux ( CV, test calligraphique ou psychotechnique).

***Etudes empiriques sur les facteurs explicatifs de l'accès à l'emploi***

Il ressort des résultats des études empiriques effectuées en Afrique que l'accès à l'emploi chez les jeunes est fortement influencé par quatre facteurs fondamentaux tels que : les facteurs contextuels (ou le contexte de résidence), les caractéristiques socioéconomiques du ménage, les caractéristiques du chef de ménage et les caractéristiques individuelles des jeunes.

- ***Statut d'activité du chef de ménage et emploi des jeunes***

Certaines études ont montré que, chez les jeunes, ce sont les variables relatives au chef du ménage, notamment le statut d'activité dans lequel ils vivent qui sont fortement significatives dans l'explication de leur accès au marché du travail. L'étude menée par SCHONHOLZER(2008) au Maroc a montré que les enfants de parents de « cadres supérieurs » ont tendance à moins se trouver au chômage comparés aux autres.

- ***Relation entre âge et accès à l'emploi des jeunes***

Concernant l'âge, des points de vue empiriques qui divergent, MAMADOU(2005) a montré qu'au Sénégal, la probabilité d'être au chômage est une fonction décroissante de l'âge. Cette relation est aussi confirmée par KOUAME et al.(2000) en côte d'Ivoire. A partir des analyses économétriques, l'auteur a montré qu'à Abidjan, la génération la plus vieille accède plus rapidement au premier emploi que la plus jeune avec 1,3 fois plus de chance. A contrario, l'étude réalisée par SCHONHOLZER(2008) au Maroc a abouti à la conclusion selon laquelle l'âge est négativement associé à l'accès à l'emploi.

- ***Relation entre sexe et emplois des jeunes***

Les résultats ont montré qu'à l'instar des pays de l'Afrique Subsaharienne, en particulier au Maroc, les femmes ont une probabilité d'accéder à l'emploi de 39% inférieure à celle des hommes. (SCHONHOLZER, 2008).

- ***Etat matrimonial et emploi***

Sur le plan micro-économique (au niveau individuel), certains auteurs ont mis l'accent sur la situation vis-à-vis du mariage pour expliquer l'accès des jeunes à l'emploi. Au Maroc, SCHONHOLZER(2008) a montré que la situation **matrimoniale**, notamment le fait d'être célibataire, est négativement associée à l'accès à l'emploi.

### I.3.2. Définition du concept et hypothèse

#### ***Définition du concept***

**L'accès à l'emploi chez les jeunes** est la position de la population jeune active, âgée de 15 à 34 ans révolus, par rapport à l'emploi disponible sur le marché de travail. La recherche de cet emploi est appelé quête d'emploi, c'est-à-dire que la personne consacre son temps à la recherche d'un emploi et se termine lorsqu'elle obtient cet emploi. Dans le cadre de cette étude, l'accès à l'emploi sera appréhendé par le statut d'occupation.

#### ***Hypothèse générale***

L'accès à l'emploi chez les jeunes est influencé, de manière directe, par les facteurs contextuels, et de manière indirecte, à travers les caractéristiques socioéconomiques du ménage, les caractéristiques du chef de ménage et les caractéristiques individuelles des jeunes.

**Hypothèse 1** : *Chez les jeunes, la chance d'accéder à un emploi est plus élevée en milieu rural qu'en milieu urbain.* L'exode rural massif et la saturation des activités économiques de la ville pourraient expliquer cette relation.

**Hypothèse2** : *L'accès à l'emploi chez les jeunes dépend du statut d'activité du chef de ménage.* Les stratégies d'insertion des jeunes sur le marché de travail s'appuyaient davantage sur les relations familiales. Le statut d'activité du chef de ménage est un proxy de cette relation jouant un rôle très important au processus de la recherche d'emploi des jeunes membres du ménage.

**Hypothèse3:** *Les jeunes hommes sont plus susceptibles d'accéder à l'emploi que les jeunes femmes.* La considération sociale défavorable à l'égard des femmes, particulièrement les jeunes femmes, entraîne systématiquement une discrimination à leur rencontre sur marché de travail.

**Hypothèse 4 :** *Le fait d'être célibataire augmente le risque de ne pas trouver l'emploi par rapport aux autres états matrimoniaux.* Le mariage constitue en général un signal de maturité et d'expérience à l'égard des employeurs et agit positivement par la suite sur l'accès à l'emploi.

### 1.3.3.Aspect méthodologique

#### ***Sources de données: EPM 2010***

Il s'agit de la huitième enquête de la série qui a été initiée par l'INSTAT en 1993, avec l'appui du Ministère chargé de l'Economie. L'EPM 2010, comme toutes les enquêtes précédentes, est une enquête multi thèmes qui se focalise sur les conditions de vie des ménages, y compris l'emploi des jeunes qui est l'objet de notre étude. La population cible est celle de la jeune active âgée de 15 à 34 ans révolus.

#### ***Spécification des variables d'analyse***

**Variable dépendante :** le statut d'occupation des jeunes par rapport à l'emploi.

**Variables indépendantes :** le milieu de résidence, niveau de vie de ménage, statut d'activité du chef de ménage, l'âge du chef de ménage et le sexe du chef de ménage.

#### ***Méthode d'analyse:***

Le choix des méthodes statistiques d'analyse dépend des objectifs spécifiques de l'étude, de la nature des variables et du sujet d'analyse

#### ***Analyse descriptive***

----Test de khi-deux (**Bi variée**)

----AFCM : l'Analyse Factorielle des Correspondances Multiples (**Multi variée**)

#### ***Analyse explicative:***

Régression logistique binaire étant donné que notre variable dépendante « statut d'occupation» est une variable qualitative dichotomique.

## FACTEURS EXPLICATIFS DE L'ACCES A L'EMPLOI CHEZ LES JEUNES A MADAGASCAR

Dans sa formulation mathématique : Soient Y le « statut d'occupation » des jeunes, notre variable dépendante et  $X_k$  ( $k=1, 2, 3, \dots, n$ ) nos variables indépendantes. La variable Y est dichotomique, et prend la modalité 1 si le jeune est occupé et 0 sinon.

Soit  $P(Y=1)$ , la probabilité pour que le jeune travaille et  $1 - P$  le risque de tomber dans le chômage.

$$L = \text{logit}(P) = \log\left(\frac{P}{1-P}\right) = (b_0 + b_1X_1 + b_2X_2 + \dots + b_kX_k + \varepsilon)$$

$$\Leftrightarrow P = \frac{1}{1 + \exp(-L)}$$

Afin de hiérarchiser les facteurs influençant l'accès à l'emploi chez les jeunes, nous allons calculer la contribution des différentes variables à l'explication du phénomène.

$$CTR_{variable} = \frac{\text{Khi-deux modèle saturé} - \text{Khi-deux sans la variable}}{\text{Khi-deux modèle saturé}}$$

## II.PRINCIPAUX RESULTATS

### II.1.Profil des jeunes selon leur statut d'occupation

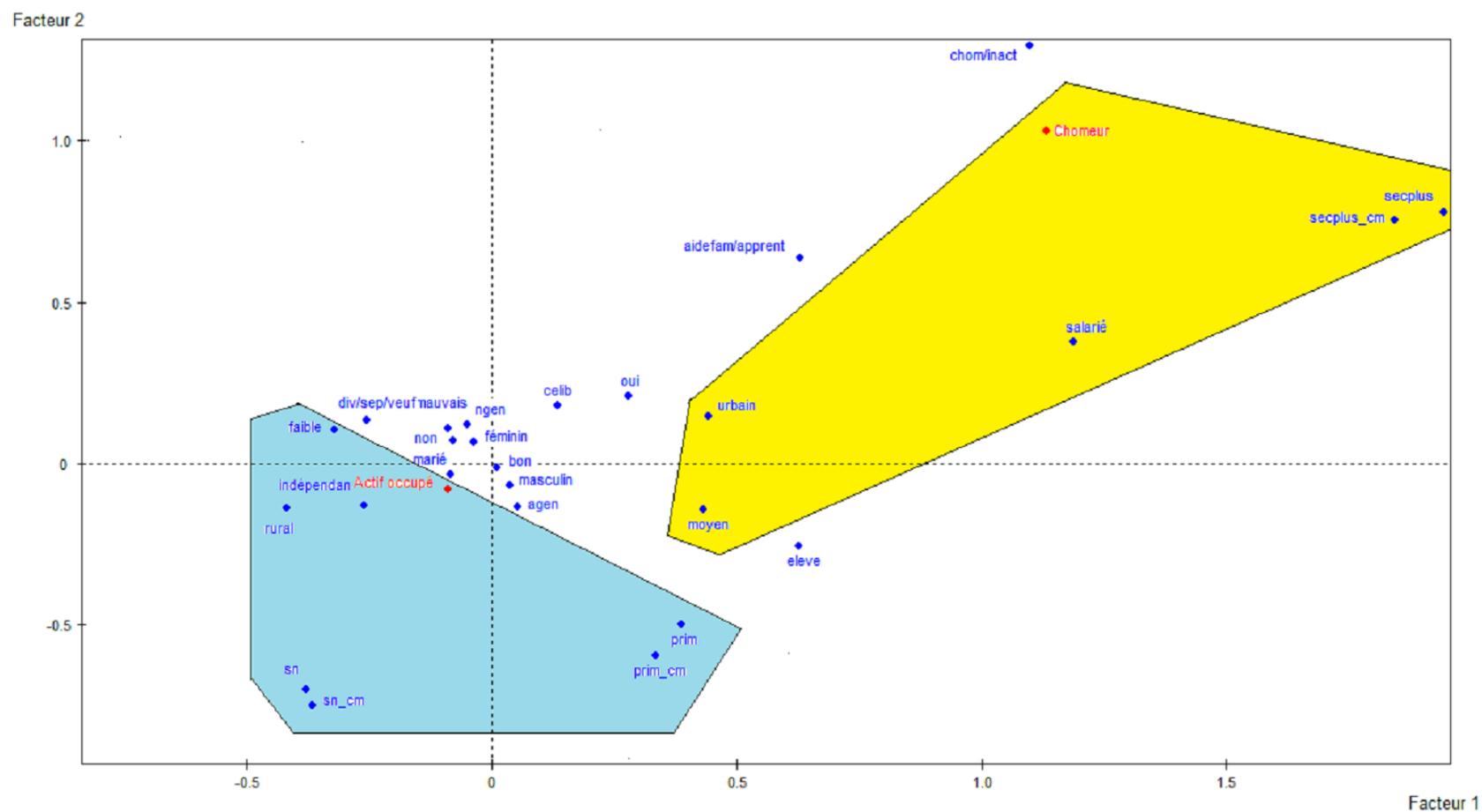
Il ressort des analyses bi variées que toutes les variables explicatives sont significativement associées à l'accès à l'emploi chez les jeunes à Madagascar (**Tableau en Annexe**). Cependant, le degré d'association, mesuré par la statistique de khi-deux de Pearson et celle de V de Cramer diffère d'une variable à une autre, d'où l'importance de la classification de ces variables en question selon leur degré d'association avec le phénomène, objet de notre étude.

Les modalités qui ont contribué à la formation du premier axe factoriel sont consignés dans le graphique 2. L'axe 1 oppose d'une part les jeunes chômeurs âgés de 15 à 24 ans résidant en milieu urbain et provenant des ménages ayant le niveau de vie moyen auxquels leur chef de ménage est salarié. D'autre part, les jeunes occupés qui habitent en milieu rural, issus des ménages de niveau de vie faible et dont le statut d'activité de leur chef est indépendant, généralement âgée de 25 à 34 ans.

Etant donné que l'analyse descriptive ne suffit pour expliquer l'accès à l'emploi chez les jeunes à Madagascar, il importe donc de procéder à l'analyse explicative suivante.

## FACTEURS EXPLICATIFS DE L'ACCES A L'EMPLOI CHEZ LES JEUNES A MADAGASCAR

Graphique 4. 1 : Profil des jeunes selon leur statut d'occupation



Source : Exploitation de données de l'EPM 2010, Madagascar.

## II.2. Essai d'explication de l'accès à l'emploi des jeunes

Il ressort de la régression binaire, qu'à l'exception du niveau de vie de ménage, toutes les variables explicatives sont significatives. Le seuil de significativité est de 5 %.

Selon le milieu de résidence, les jeunes en milieu urbain ont 52% moins de chance d'être occupé comparativement aux jeunes en milieu rural. Ce résultat est conforme à ce qui est attendu. Cela pourrait s'expliquer par la migration urbaine entraînant une demande de travail accrue en milieu urbain. En milieu rural, la dominance de l'activité agricole réduit le risque de chômage des jeunes qui y résident.

Concernant l'influence du statut d'activité du chef de ménage, les jeunes dont leurs chefs de ménage sont chômeurs ou inactifs ont 85% moins de chance d'être occupé tandis que les jeunes dont leurs chefs de ménage sont salariés ont 66% moins de chance d'être occupé. Cette situation pourrait s'expliquer par le fait que les parents, notamment le chef de ménage, mobilisent leur statut d'activité en tant que réseaux sociaux susceptibles d'accompagner leurs enfants dans leur démarche d'insertion professionnelle. Cependant, aucune étude particulière ne confirme cette relation. L'explication reste toujours une présomption.

La chance d'accéder à un emploi chez les jeunes varie suivant le niveau d'instruction de leurs chefs de ménage. En effet, les jeunes dont leurs chefs de ménage ne disposent pas de niveau d'instruction (sans niveau) ont 20% plus de chance d'être occupé que les jeunes dont leurs chefs de ménage disposent de niveau d'instruction primaire. Dans ce cas, plus le niveau d'instruction du chef de ménage augmente, plus la chance d'accéder à un emploi chez les jeunes membres du ménage diminue. C'est le contexte de notre étude, qui va nous aider à expliquer cette situation. En effet, les parents ayant un niveau d'instruction élevé orientent généralement leurs enfants vers l'emploi structuré et qualifié. Or, le contexte nous a montré que la structure de l'emploi à Madagascar est essentiellement agricole.

Selon l'âge, les jeunes issus de l'ancienne génération (25 à 34ans) ont 83% plus de chance d'accéder à un emploi que les jeunes issus de la nouvelle génération (15 à 24 ans). Cette situation pourrait être due au fait que les employeurs Malgache supposent que les jeunes issus de la nouvelle génération ne disposent pas d'expérience, de compétence et de maturité par rapport à leurs aînés. Par conséquent, ils favorisent cette dernière au moment de l'embauche. Par ailleurs, étant donné que les réseaux sociaux s'accumulent au fur et à mesure

que l'âge augmente, alors on peut dire que les réseaux sociaux dont disposent généralement les plus âgés pourraient expliquer également ce résultat.

Le résultat de notre modèle saturé montre que la variable démographique « sexe » est l'une des facteurs qui expliquent l'accès à l'emploi chez les jeunes à Madagascar durant l'année 2010. Maintenant, la question se pose : pourquoi la différence de chance, selon le genre, d'être occupé existe sur le marché de travail à Madagascar ? Dans tous les cas, il convient de mener une recherche opérationnelle pour répondre à cette question. Toutefois, la forte concentration de l'emploi dans le secteur primaire (80% selon l'EPM 2010) ne donne pas la possibilité aux jeunes femmes d'occuper d'autre emploi correspondant à leur capacité physique et intellectuelle.

Concernant l'Etat matrimonial, il est constaté que les jeunes célibataires sont les plus désavantagés sur le marché de travail, suivi des jeunes mariés et enfin des jeunes divorcés/séparés/veufs. En effet, par rapport aux jeunes mariés, les jeunes célibataires ont 55% moins de chance d'être occupé ; tandis que les jeunes divorcés/séparés/veufs ont 52% plus de chance d'être occupé. Les employeurs associent généralement le fait d'être célibataire aux manques d'expérience et de maturité.

FACTEURS EXPLICATIFS DE L'ACCES A L'EMPLOI CHEZ LES JEUNES A MADAGASCAR

Tableau 5. 1 : Effets bruts et effets des variables indépendantes sur le statut d'occupation des jeunes à Madagascar

Variables-Modalités	Effets bruts	Effets nets										
		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11
<b>Milieu de résidence</b>	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***
Rural	Ref	Ref	Ref	Ref	Ref	Ref	Ref	Ref	Ref	Ref	Ref	Ref
Urbain	0,332***	0,332***	0,330***	0,332***	0,338***	0,457***	0,472***	0,447***	0,446***	0,455***	0,477***	0,476***
<b>Région de résidence</b>	***		***	***	***	***	***	***	***	***	***	***
Antananarivo	Ref		Ref									
Fianarantsoa	1,045 ns		1,067 ns	1,055 ns	1,041 ns	0,961 ns	0,951 ns	0,926 ns	0,936 ns	0,965 ns	0,887 ns	0,880 ns
Tamatave	0,651***		0,633***	0,629***	0,605***	0,606***	0,618***	0,593***	0,607***	0,600***	0,566***	0,577***
Majunga	0,956 ns		0,925 ns	0,921 ns	0,860 ns	0,761**	0,740***	0,756**	0,767**	0,758**	0,671***	0,672***
Tuléar	0,823*		0,811**	0,798**	0,799**	0,829*	0,866 ns	0,882 ns	0,893 ns	0,877 ns	0,781**	0,793**
Diégo	0,626***		0,623***	0,610***	0,567***	0,617***	0,605***	0,579***	0,581***	0,533***	0,477***	0,487***
<b>Niveau de vie de ménage</b>	**			**	**	*	ns	ns	ns	ns	ns	ns
Faible	Ref			Ref								
Moyen	0,837**			0,871**	0,867**	0,892*	0,969 ns	0,939 ns	0,923 ns	0,949 ns	0,990 ns	0,992 ns
Elevé	1,004 ns			1,050 ns	1,055 ns	0,992 ns	1,115 ns	1,039 ns	1,046 ns	1,107 ns	1,144 ns	1,150 ns
<b>Transfert reçu par le M.</b>	***				***	***	***	***	***	***	***	***
Oui	0,571***				0,578***	0,715***	0,722***	0,763***	0,765***	0,760***	0,785***	0,792***
Non	1,004 ns				Ref							
<b>Statut d'activité du CM</b>	***					***	***	***	***	***	***	***
Chômeurs ou inactifs	0,090***					0,123***	0,134***	0,136***	0,127***	0,150***	0,158***	0,154***
Salariés	0,256***					0,324***	0,376***	0,345***	0,341***	0,328***	0,341***	0,342***
Indépendants	Ref					Ref						
Aides familiales	0,352**					0,536 ns	0,590 ns	0,586 ns	0,529 ns	0,538 ns	0,564 ns	0,561 ns

FACTEURS EXPLICATIFS DE L'ACCES A L'EMPLOI CHEZ LES JEUNES A MADAGASCAR

<b>Niveau d'instruction CM</b>	***						***	***	***	***	***	***
Sans niveau	1,641***						1,381***	1,394***	1,397***	1,398***	1,196*	1,202*
Primaire	<i>Ref</i>						<i>Ref</i>	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>
Secondaire et plus	0,378***						0,608***	0,591***	0,596***	0,631***	0,768**	0,761**
<b>Age</b>	***							***	***	***	***	***
15 à 24 ans	<i>Ref</i>							<i>Ref</i>	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>
25 à 34 ans	2,207***							2,565***	2,580***	1,808***	1,836***	1,833***
<b>Sexe</b>									***	***	***	***
Masculin	1,797***								1,923***	2,285***	2,320***	2,282***
féminin	<i>Ref</i>								<i>Ref</i>	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>
<b>Etat matrimonial</b>	***									***	***	***
Célibataires	0,369***									0,444***	0,454***	0,446***
Mariés	<i>Ref</i>									<i>Ref</i>	<i>Ref</i>	<i>Ref</i>
Divorcés/Séparés/veufs	1,159 <i>ns</i>									1,523**	1,538**	1,521**
<b>Niveau d'instruction</b>	***										***	***
Sans niveau	1,942***										1,427***	1,418 ***
Primaire	<i>Ref</i>										<i>Ref</i>	<i>Ref</i>
Secondaire et plus	0,431***										0,686 ***	0,689 ***
<b>Etat de santé</b>												***
Mauvais	0,737***											0,661***
Bon	<i>Ref</i>											<i>Ref</i>
<b>Chi2</b>		264,51	299,57	304,29	371,44	776,16	832,74	1007,67	1095,50	1207,89	1242,30	1256,88
<b>Prob&gt;chi2</b>		0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
<b>Pseudo R2</b>		0,0355	0,0403	0,0409	0,0499	0,1048	0,1124	0,1360	0,1479	0,1651	0,1699	0,1718
<b>N</b>		14315	14315	14311	14311	14237	14237	14237	14237	13979	13979	13979

### II.3. Hiérarchisation des facteurs

Les variables explicatives ne contribuent pas tous au même niveau à l'explication du phénomène. Il convient ainsi de Hiérarchiser les facteurs selon leur degré d'importance (Mesurée par leur contribution respective). Selon les résultats de la présente étude, le statut d'activité du chef de ménage, le sexe de l'individu, son statut matrimonial et son milieu de résidence sont les quatre premiers facteurs qui déterminent l'accès à l'emploi chez les jeunes à Madagascar.

Il ressort du tableau que le statut d'activité du chef de ménage est un important facteur qui contribue le plus à l'explication de cet accès à l'emploi, avec une contribution de 23,18%. Alors, on pourrait penser que l'insertion professionnelle des jeunes à Madagascar est favorisée en priorité par les réseaux sociaux particulièrement des parents.

Il est constaté également que les caractéristiques individuelles des jeunes telles que le sexe et l'état matrimonial viennent après ce premier facteur, avec les contributions respectives de 10,34% et 8,58%. Cela veut dire qu'après les réseaux sociaux, la discrimination au moment de l'embauche pourrait expliquer l'accès à l'emploi chez les jeunes à Madagascar puisque ces facteurs constituent les variables discriminatoires au moment du recrutement des candidats à l'embauche. La réaction des décideurs à travers ces trois facteurs pourrait déjà résoudre en partie le problème d'accès des jeunes à l'emploi à Madagascar.

**Tableau : Hiérarchisation des facteurs**

Variables explicatives	Khi-deux du modèle saturé	Khi-deux du modèle sans la variable	Contribution (%)	Rang
Statut d'activité du CM	1256,88	965,48	23,18	1
Sexe	1256,88	1126,90	10,34	2
Etat matrimonial	1256,88	1149,05	8,58	3
Milieu de résidence	1256,88	1163,54	7,43	4
Age	1256,88	1202,54	4,32	5
Région	1256,88	1217,16	3,16	6
Niveau d'instruction	1256,88	1223,32	2,62	7
Niveau d'instruction du CM	1256,88	1202,54	1,44	8
Etat de santé	1256,88	1242,30	1,16	9
Transfert reçu par le ménage	1256,88	1246,87	0,80	10

## CONCLUSION

A l'instar des pays Africains, les jeunes malgaches font face actuellement à des difficultés d'accès à l'emploi. En effet, le ratio de chômage des jeunes par adultes est de 1 à 3 signifiant que le déséquilibre sur le marché de travail à Madagascar a beaucoup plus touché les jeunes que les adultes. Eu égard à ces constats que notre étude s'investit dans la recherche des facteurs qui expliquent l'accès à l'emploi chez les jeunes à Madagascar. Après une analyse descriptive, l'analyse explicative a conduit au résultat suivant.

Par le biais de la régression logistique binaire du modèle saturé, les facteurs explicatifs de l'accès à l'emploi chez les jeunes à Madagascar ont été identifiés et hiérarchisés de la manière suivante : le statut d'activité du chef de ménage, le sexe, l'état matrimonial, le milieu de résidence, l'âge, la région de résidence, le niveau d'instruction, le niveau d'instruction du chef de ménage, l'état de santé.

Force est de remarquer ici que les hypothèses formulées dans le cadre de cette étude ont été presque toutes vérifiées. Cependant, l'étude présente quelques limites à souligner :

- ✓ Manque d'information sur l'ethnie et le statut migratoire
- ✓ Utilisation de données transversales.
- ✓ Information mal collectées sur la variable participation à une formation en métier.

En dépit de ces limites, compte tenu des différents résultats obtenus, nous formulons quelques recommandations afin d'améliorer l'accès à l'emploi chez les jeunes à Madagascar :

### **Au niveau politique:**

- ✓ Promouvoir une politique favorisant la migration urbaine-rurale afin d'éviter le surplus de demandeurs d'emplois sur le marché de travail urbain. Ainsi, il convient de créer des activités économiques en milieu rural pour encourager les gens à y rester.
- ✓ Contrôler la corruption au moment de l'embauche afin d'éviter la promotion des familles en familles
- ✓ Professionnalisation de l'enseignement
- ✓ Mener une recherche opérationnelle sur les programmes qui ont matérialisés la PNE.

### **Au niveau scientifique:**

Mener l'enquête biographique sur l'emploi des jeunes à Madagascar.

## Référence bibliographique

### a) Articles dans des revues

ARROW K. (1973), « Higher education as a filter », *Journal of public economics*, vol 2, pp.193-216.

BARRINGERH. R., TAKEUCHID. T. et XENOSP. (1990). « Education, Occupational Prestige, and Income of Asians Americans », *Sociology of Education*, vol 2, n°63, pp. 27-43.

LAMD. (2006): « The demography of youth in developing countries and its economic implications ». Policy research working paper, WPS 4022 Washington, DC: The World Bank.

### b) Chapitres d'ouvrages

ALLARD R. et QUELLETTE J.-G. (1990), « Vers un modèle macroscopique de l'insertion socioprofessionnelle par le biais du développement de l'identité personnelle et professionnelle », *Groupe de recherche en orientation professionnelle*, pp. 45-58.

KISHIMBA N. (2002), « Générations et processus d'insertion sur le marché de l'emploi à Yaoundé », in : GENDRAEAU F., TABUTIN D. et POUPARD M. (éds), *Jeunesses, vieilleses, démographies et sociétés*, Louvain-la-Neuve, Academia bruylant/ L'Harmattan, pp. 197-218.

OUEDRAOGOD. (1987), « Quelques repères sur l'insertion économique des migrants dans les villes burkinabé, 1987 », in *Actes du séminaire sur l'insertion urbaine des migrants en Afrique ORSTOM*, pp 93-104.

### c) Ouvrages

BECKER G. (1964), *Human capital, A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*, the University of Chicago press, Chicago, 187 p.

BENZECRIJ.P., (1980), *Pratique de l'Analyse des données 1*, Dunod, Paris, 424p.

CHAIRE Quetelet (1992), *Transitions démographiques et sociétés*, Institut de démographie, université Catholique de Louvain, Academia/ l'Harmattan, 517 p.

COHNE. et GESKET. G. (1990), *The Economics of Education*, 3ème édition, Oxford, New York, Pergamon Press, 428 p.

GAËLLE P. (2008), *MADAGASCAR: Règlementations du Travail de Jure et Contraintes Réelles du Climat des Investissements*, Africa Region Working Paper ; Series n°118 (b), 76 p.

KOUAMEA. 1999, *Education et emploi des femmes à Abidjan*, Paris, L'Harmattan, collection sociétés africaines & diaspora, 288 p.

MAMADOU (2005), *Les Déterminants du chômage au Sénégal : le rôle de l'éducation*, 80 p.

## ANNEXES

Tableau A : Répartition en pourcentage des jeunes selon le statut d'occupation par milieu de résidence

Statut d'occupation	Milieu de résidence		
	Urbain	Rural	Ensemble
Actif occupé	89,2	96,1	92,8
Chômeur	10,8	3,9	7,2
Total	100	100	100
Prob de Khi2	0,000		
Khi2 de Pearson	256,928		
V de Cramer	0,134		

Source : Exploitation de données de l'EPM 2010, Madagascar

Tableau B : Répartition en pourcentage des jeunes selon le statut d'occupation par activité du CM

Statut d'occupation	Statut d'activité du CM				
	Chômeurs/ inactifs	Salariés	Indépendants	Aides familiaux	Ensemble
Actif occupé	65,0	84,1	95,4	87,9	92,8
Chômeur	35,0	15,9	4,6	12,1	7,2
Total	100	100	100	100	100
Prob de Khi2	0,000				
Khi2 de Pearson	873,283				
V de Cramer	0,248				

Source : Exploitation de données de l'EPM 2010, Madagascar

Tableau C : Répartition en pourcentage des jeunes selon le statut d'occupation par âges

Statut d'occupation	Ages		
	Masculin	Féminin	Ensemble
Actif occupé	94,7	90,9	92,8
Chômeur	5,3	9,1	7,2
Total	100	100	100
Prob de Khi2	0,000		
Khi2 de Pearson	78,120		
V de Cramer	0,074		

Source : Exploitation de données de l'EPM 2010, Madagascar

Tableau D : Répartition en pourcentage des jeunes selon le statut d'occupation par Etat matrimonial

Statut d'occupation	Etat matrimonial			
	Célibataires	Mariés	Div/sép/veuf(s)	Ensemble
Actif occupé	88,5	95,4	96,0	92,8
Chômeur	11,5	4,6	4,0	7,2
Total	100	100	100	100
Prob de Khi2	0,000			
Khi2 de Pearson	243,529			
V de Cramer	0,132			

Source : Exploitation de données de l'EPM 2010, Madagascar