

## **DYNAMIQUE ET DETERMINANTS DU SOUS-EMPLOI DES PERSONNES DE NIVEAU D'ETUDES SUPERIEUR AU CAMEROUN**

Au Cameroun, le taux de sous-emploi des personnes ayant un niveau d'études supérieur a augmenté entre 2005 et 2010 de près de 9 points. Afin d'orienter les politiques d'emploi et d'éducation cohérentes, cette étude se propose d'analyser le sous-emploi des actifs de 15-64 ans ayant un niveau d'études supérieur. Les facteurs qui y contribuent, ainsi que les changements observés entre les deux périodes seront présentés. Les données proviennent des deux enquêtes sur l'emploi et le secteur informel de 2005 et 2010. Le cadre théorique fait intervenir les postulats relatifs aux facteurs individuels et contextuels. L'analyse factorielle combinée à la méthode de décomposition est utilisée au niveau descriptif, et l'analyse de la régression au niveau explicatif. Nous postulons que la situation de sous-emploi chez les personnes de niveau d'études supérieur dépend de l'action combinée des facteurs individuels et des variables contextuelles.

### **INTRODUCTION**

Au Cameroun, les études réalisées ont montré que les taux de scolarisation et d'éducation sont élevés, au-delà de 80%.

En 2005 et 2010, deux enquêtes sur les indicateurs du marché du travail ont été réalisées et ont permis de mettre en exergue une baisse du taux de sous-emploi global, passant de 75,8% à 70,6%. Cependant, des différences sont observées selon le niveau d'instruction. Ainsi, à contre-courant, ce taux augmente chez les personnes de niveau d'éducation supérieure, passant de 35,4% en 2005 à 44,3% en 2010; soit une augmentation de 8,9 points, ce qui traduit leur vulnérabilité accrue sur le marché du travail.

Pour cette étude, la population cible, à savoir les actifs de 15-64 ans ayant un niveau d'études supérieur est observée au cours des deux périodes 2005 et 2010.

L'augmentation du taux de sous-emploi de cette population est-elle due à un phénomène de composition ou à un phénomène de comportement ? Quels sont les facteurs explicatifs d'une telle évolution ?

### **METHODOLOGIE**

#### **Collecte de données**

Le sous-emploi global synthétise toutes les formes de distorsions sur le marché du travail. Il englobe le sous-emploi visible, le sous-emploi invisible et le chômage.

Le sous-emploi visible est une situation qui caractérise les actifs occupés travaillant involontairement moins d'heures par semaine que celles prévues par la réglementation en vigueur, pour des raisons liées à l'employeur ou à cause d'une mauvaise conjoncture économique. Cet indicateur est calculé ici sur la base de 35 heures de travail par semaine.

Le sous-emploi invisible est la situation de l'actif occupé dont le revenu horaire issu de l'emploi principal au cours du mois de référence est inférieur à la norme fixée par la

réglementation en vigueur. La valeur de cette norme est égale au rapport du SMIG (23 500 FCFA en 2005 et 28 500 FCFA en 2010) au nombre d'heures de travail par mois calculé sur la base de 40 heures de travail par semaine (136,628 FCFA/heure en 2005 et 165,698 FCFA/heure en 2010).

Le chômage est ici au sens du BIT.

Les échantillons de l'EESI 2 sont stratifiés et tirés à deux degrés. Les différentes strates sont obtenues en combinant les 12 régions d'enquête avec les trois strates de résidence<sup>5</sup> (urbaine, semi urbaine, rurale). Au total, 32 strates d'enquête ont été définies parmi lesquelles Douala et Yaoundé qui n'ont que de strate urbaine.

Les bases de sondage des deux enquêtes sont constituées d'actifs de 15-64 ans de l'ensemble du territoire.

### **ANALYSE DES DONNEES**

Après la phase descriptive dans laquelle interviendront l'analyse factorielle et la méthode de décomposition, la phase explicative, basée sur les résultats de la phase descriptive comportera l'analyse bivariée et l'analyse multivariée.

La variable dépendante (situation de sous-emploi) sera croisée avec chaque variable indépendante pour dégager d'éventuelles relations.

Au niveau multivarié, par la régression logistique, l'effet net des variables indépendantes sera mis en exergue en les introduisant progressivement dans le modèle. Ceci permettra aussi de dégager l'influence prédictive et les variables qui agissent le plus sur la situation de sous-emploi.

### **RESULTATS ATTENDUS**

- La part du changement relevant de la composition de la population étudiée et la part du changement relevant du comportement des individus sont dégagées.
- Les corrélations entre les variables indépendantes et la variable dépendante (situation de sous-emploi) sont connues.
- Le pouvoir explicatif de chaque variable explicative est examiné.
- Les variables ayant les plus forts pouvoirs explicatifs sont identifiées.