

Analyse de la participation des femmes au marché du travail : Une application sur des données du Sénégal

Mayoro DIOP, enseignant-chercheur ENSAE de Dakar

Résumé long:

Depuis le début des années 2000, les pays d'Afrique Subsaharienne présentent des indicateurs démographiques favorables. Au Sénégal, la fécondité a connu un recul de 2 enfants par femme au Sénégal, alors que la mortalité n'est plus que de 1%. Malgré la pression liée aux changements démographiques, le Sénégal connaît une transition démographique à un rythme lent. Cependant, les enjeux de la transition démographique sur l'activité économique divisent les économistes.

La transition démographique amorcée au Sénégal est susceptible d'avoir un impact sur la croissance économique. Cependant, les études empiriques qui se sont penchées sur la question n'ont pas suffisamment pris en compte certains aspects, notamment le rôle du marché du travail et celui des migrations.

Dans cet article, on s'intéresse aux caractéristiques de la zone de résidence qui influencent les chances des femmes d'être sur le marché du travail au Sénégal, (Stadelmann-Steffen, 2011). L'intérêt d'une telle démarche est qu'elle permet de travailler dans une approche mésoéconomique, plus riche que l'approche macroéconomique, dans le sens où elle se fait à un niveau moins agrégé, et dans un certain sens meilleure que l'approche microéconomique qui ne prend pas assez en compte l'hétérogénéité des individus due aux caractéristiques du contexte dans lequel ils sont.

L'objectif de notre communication est de répondre à la question suivante : Qu'est ce qui explique dans le cas du Sénégal qu'une femme vivant dans un milieu donné ait plus de chances d'être active du fait qu'elle se trouve dans cette zone? L'analyse de la littérature montre que la décision de travailler des femmes est fonction de ses caractéristiques personnelles, de la structure de son ménage et des conditions dans la zone où elle vit. Les facteurs du milieu de résidence sont : le niveau de développement, la dynamique de l'activité économique et les conditions socioculturelles. Nous retenons un modèle multiniveau appliqué des données EDS 2005 pour

déterminer les facteurs explicatifs de la participation des femmes au marché du travail au Sénégal. Notre apport principal est d'expliquer le travail des femmes par les caractéristiques de leur milieu de résidence, en plus des caractéristiques personnelles et de celles de leur ménage. L'intérêt des modèles multiniveaux est qu'ils permettent de prendre en compte l'appartenance des individus à des groupes prédéfinis.

Les résultats de notre étude permettront d'élaborer des politiques pertinentes pour améliorer la participation des femmes au marché du travail au Sénégal.

Mots clés : participation, marché du travail, schéma micro-macro, analyse multiniveau, EDS

Bibliographie

Adjamagbo Agnès, Antoine Philippe, Beguy Donatien, Dial Fatou B. (2006). Comment les femmes concilient-elles mariage et travail à Dakar et à Lomé ?, DIAL.

Becker (1993). Human Capital : A Theoretical and Empirical Analysis, 3rd ed., University of Chicago Press.

Bloom David E., Canning David, Fink Günther et Finlay Jocelyn E. (2009). Fertility, female labor force participation, and the demographic dividend, *Journal of Economy Growth* , Vol 14, pp. 79-101.

Gakou Assa Doumbia et Kuepie Mathias (2008). Niveau et déterminants de l'insertion des femmes sur le marché du travail au Mali, DIAL.

Lachaud J. P. (1996). Les femmes et le marché du travail urbain en Afrique subsaharienne, Série de recherche 1, Centre d'Économie du Développement. Université Montesquieu - Bordeaux IV.

Stadelmann-Steffen Isabelle (2011). Dimensions of Family Policy and Female Labor Market Participation : Analyzing Group-Specific Policy Effects, *Governance : An International Journal of Policy, Administration, and Institutions*, Vol. 24, No. 2, pp. 331-357.

Van Damme Maïke, Kalmijn Matthijs and Uunk Wilfred (2009). The Employment of Separated Women in Europe : Individual and Institutional Determinants, *European Sociological Review* Vol. 25, No. 2, pp. 183-197.

Zamo Akono Christian M. et Evou Jean Pierre (2006). Fécondité et offre de travail des femmes : Théorie et évidences sur le Cameroun. Journées scientifiques du réseau « Analyse Economique et développement » du 7 et 8 Septembre 2006, Paris.

Zamo-Akono C. et Tsafack-Nanfosso R. (2008). Fécondité, Santé et Participation des femmes au marché du Travail, Munich Personal RePEc Archive, Paper No. 10839.